

Sociaal Memo Arbeid & Inkomen

2021

Onder redactie van

Eikelboom & De Bondt

Fiscaal Financieel Adviseurs BV



Wolters Kluwer

Deventer – 2021

VOORWOORD

Voor u ligt de 11e editie van Sociaal Memo Arbeid & Inkomen. Tot 2011 verscheen een deel van de informatie in deze uitgave onder de titel Sociaal Memo 1.

Sociaal Memo Arbeid & Inkomen beschrijft op kernpunten alle belangrijke bepalingen uit wet- en regelgeving over sociale zekerheid in Nederland die betrekking hebben op de thema's arbeid en inkomen. Daarbij bevat het Memo een logische clustering, waardoor u snel de relevante informatie kunt vinden.

Sociaal Memo Arbeid & Inkomen is bestemd voor hen die de behandelde wetgeving in voldoende mate beheersen om de gegeven feitelijkheden in het juiste verband te kunnen beoordelen en toe te kunnen passen. Toelichtende beschrijvingen zijn tot een minimum beperkt. De opzet van Sociaal Memo Arbeid & Inkomen leidt ertoe dat het noodzakelijk blijft de wettelijke en andere bronnen te raadplegen. Om dit bronnenonderzoek te vergemakkelijken, wordt regelmatig verwezen naar wetteksten en uitvoeringsvoorschriften. In alle gevallen is de stand van wet- en regelgeving per 1 juli 2021 weergegeven, tenzij anders aangegeven.

Tot de Memo-serie van Wolters Kluwer behoren ook Fiscaal Memo en Sociaal Memo. Deze memo's bieden op een groot aantal onderwerpen de belangrijkste feiten en cijfers op hoofdlijnen. Voor Fiscaal Memo is er ook een app voor uw smartphone en tablet. Daarnaast bevat de serie memo's die dieper ingaan op de materie, met meer ruimte voor wet- en regelgeving, beleid en toelichting. Bij Sociaal Memo zijn dat Sociaal Memo Arbeid & Inkomen en Sociaal Memo Ziekte & Zorg. Dat is ook de reden dat de hoofdstuknummers in deze laatste twee memo's gelijk zijn aan die van Sociaal Memo. Het volledige productaanbod kunt u vinden op www.wolterskluwer.com/nl-nl/solutions.

Naast deze gedrukte uitgaven wijzen wij u ook graag op de gratis Wolters Kluwer Memo Update Service op internet. De laatstgewijzigde feiten en cijfers uit Fiscaal Memo en Sociaal Memo zijn op www.wolterskluwer.com/nl-nl/solutions/sociaal-memo te vinden. Naast wijzigingen en aanvullingen op de inhoud van een verschenen editie van Fiscaal Memo en Sociaal Memo, treft u er een vooruitblik naar de nieuwe cijfers vanaf de komende peildatum 1 januari of 1 juli. Ook is aanmelding voor een gratis e-mail-signalering mogelijk. Zo kunt u altijd over de meest recente informatie beschikken.

De producten en diensten uit de Memo-serie van Wolters Kluwer hebben als doel u op een prettige en efficiënte wijze van de belangrijkste

informatie op uw vakgebied te voorzien. Uw reacties op onze producten en suggesties die kunnen leiden tot verbetering daarvan ontvangen wij graag op het hierna vermelde redactieadres.

juli 2021
de redactie

uitgever & redactieadres
Wolters Kluwer
Postbus 23
7400 GA Deventer
boeken-NL@wolterskluwer.com
www.wolterskluwer.com

VERKORTE INHOUD

(de cursief vermelde hoofdstukken zijn opgenomen in Sociaal Memo Ziekte & Zorg)

1. Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) / 27
2. Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) / 67
10. Algemene Ouderdomswet (AOW) / 79
11. Tijdelijke regeling overbruggingsuitkering AOW (TROA) / 104
12. Algemene nabestaandenwet (Anw) / 114
13. Algemene Kinderbijslagwet (AKW) / 143
14. Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekeringen 1999 / 157
15. Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten / 171
20. Algemene wet inkomensafhankelijke regelingen (AWIR) / 185
21. Wet op het kindgebonden budget (WKB) / 208
22. Wet kinderopvang (Wko) / 211
23. Wet op de huurtoeslag (Wht) / 256
30. Eerste tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW-1) / 263
31. Tweede tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW-2) / 274
32. Derde tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW-3) / 284
33. Vierde tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid (NOW-4) / 295
36. Regeling subsidie vaste lasten financiering COVID-19 (TVL) / 296
40. Wet arbeid en zorg (WAZO) / 317
41. Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WMM) / 338
50. Werkloosheidswet (WW) / 349
51. Toeslagenwet (TW) / 396
60. Participatiewet / 411
61. Besluit bijstandsverlening zelfstandigen 2004 (BBZ 2004) / 463
62. Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo) / 474
63. Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) / 479
64. Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) / 497
65. Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) / 505
70. Ziektewet (ZW)
71. *Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)*
72. *Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)*
73. *Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ)*
74. *Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong)*

- 75. *Uitbreiding en beperking kring van verzekerden WW/ZW/WIA/WAO*
- 80. *Zorgverzekeringswet (Zvw)*
- 81. *Wet op de zorgtoeslag (Wzt)*
- 82. *Wet langdurige zorg (Wlz)*
- 83. *Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015)*
- 84. *Jeugdwet*
- 90. *Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) / 521*

1. **Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv)**

1.1 **Premieheffing en rijksbijdragen**

- Uitvoering van sociale verzekeringen komt ten laste van diverse fondsen.
- Financiering van sociale verzekeringen geschiedt door
 - premieheffing
 - rijksbijdragen
 - verhaal van WW-uitkering aan (gewezen) overheidswerknemers op overheidswerkgever.

▷ Art. 3, 14, 15, 23, 29, 33, 39, 81-122 Wfsv.

1.2 **Volksverzekeringen**

1.2.1 **Premieplicht en maatstaf voor heffing**

- Premieplichtig voor volksverzekeringen is verzekerde voor volksverzekeringen.
- Anonieme werknemers worden geacht premieplichtig te zijn.
- Geen AOW-premie is verschuldigd vanaf eerste dag van maand waarin verzekerde AOW-leeftijd bereikt.
- Maatstaf voor premieheffing volksverzekeringen is premie-inkomen van premieplichtige.
- Voor heffing van premie bij wege van aanslag
 - wordt onder premie-inkomen verstaan belastbare inkomen uit werk en woning Wet IB 2001 (box 1)
 - geschiedt toerekening gemeenschappelijke inkomensbestanddelen van premieplichtige en partner conform regels Wet IB 2001, waarbij indien beiden belastingplichtig zijn, gemaakte keuze zowel voor heffing inkomstenbelasting als voor heffing van premie volksverzekeringen geldt
 - wordt onder partner verstaan degene die voor Wet IB 2001 als partner wordt beschouwd (beperking partnerbegrip omtrent in buitenland wonende persoon geldt niet)
 - behoren niet tot premie-inkomen
 - buitenlandse wettelijke socialezekerheidsuitkeringen die daar krachtens wettelijke uitkeringsregeling bij ouderdom/overlijden onderworpen zijn aan premieheffing
 - indien verzekerde werkzaamheden (heeft) verricht buiten Europese deel van Nederland: gedeelte van premie-inkomen
 - dat onderworpen is aan premieheffing krachtens wettelijke uitkeringsregeling bij ouderdom/overlijden ten behoeve van BES eilanden van toepassing is, of

- waarop ingevolge internationaal verdrag inzake sociale zekerheid die tussen Nederland en andere mogendheid van kracht is, wetgeving van andere mogendheid van toepassing is
- dat bij gebreke van internationaal verdrag onderworpen is aan premieheffing krachtens wettelijke uitkeringsregeling bij ouderdom/overlijden
- belastbare loon uit dienstbetrekking waaruit op grond van BUB uitsluiting van verzekeringsplicht zou voortvloeien, indien betrokkene niet tevens andere werkzaamheden verricht.
- Voor heffing van premie bij wijze van inhouding wordt onder premie-inkomen verstaan belastbaar loon Wet LB 1964 behalve eindheffingsbestanddelen (wel tot premie-inkomen behoren loonbestanddelen waarover naheffingsaanslag LB/PH is opgelegd aan werkgever).
- Premie-inkomen bedraagt maximaal € 35 129 (2021) indien verzekerde op of na 1-1-1946 is geboren en € 35 941 (2021) indien verzekerde voor 1-1-1946 is geboren.

▷ Art. 6-8, 10 (2) Wfsv; art. 2.2-2.3 Regeling Wfsv.

1.2.2 *Tarief*

- Premie volksverzekeringen wordt vastgesteld op som van premiepercentages AOW/Anw/Wlz over premie-inkomen.
- Geen premie AOW is verschuldigd
 - door verzekerde
 - met ingang van eerste dag van maand waarin verzekerde AOW-leeftijd bereikt.
- Premiepercentages worden vastgesteld
 - door minister van SZW voor AOW (maximaal 18,25%) (2021: 17,9%)
 - door minister van SZW voor Anw (2021: 0,1%)
 - door minister van VWS – samen met minister van SZW – voor Wlz (2021: 9,65%).

Premie volksverzekeringen/belasting – 2021

	volksverzekeringen 1e schijf	belasting 1e schijf	totaal 1e schijf
Wlz	9,65		
Anw	<u>0,10</u> +		
vanaf AOW-leeftijd	9,75	9,45	19,20
AOW	<u>17,90</u> +		
tot AOW-leeftijd	27,65	9,45	37,10

Premie-inkomen en premiebedragen – 2021^a

leeftijd	max. premie- inkomen ^b	AOW	Anw	Wlz	totaal
geboren op of na 1-1-1946	€ 35 129	€ 6288	€ 35	€ 3389	€ 9713
geboren voor 1-1-1946	35 941	–	35	3468	3504

a. Maximale premiebedragen exclusief heffingskorting AOW, Anw en Wlz.

b. Belastbaar inkomen uit werk en woning (box 1).

- Indien wijziging premiepercentage ingaat op ander tijdstip dan 1 januari
 - vindt vaststelling plaats in overeenstemming met Minister van Financiën, en
 - kunnen daarbij regels worden gesteld over wijze van berekening van premie over gehele kalenderjaar.
- Voor anonieme werknemer geldt ongekort heffingspercentage (totaal tarief 52%).

Belastingplichtige geboren op of na 1-1-1946 met belasting- en volledige premieplicht – 2021

<i>belastbaar inkomen uit werk en woning</i>	<i>% van heffing</i>		<i>belasting^a</i>	
	<i>belasting</i>	<i>premie</i>	<i>totaal</i>	
tot AOW-leeftijd				
1e schijf € 35 129	9,45%	+	27,65%	37,1% € 13 032
2e schijf <u>33 378</u>	37,10%	+	–	37,1% <u>12 383</u>
	€ 68 507			€ 25 415
3e schijf meerdere boven 68 507	49,50%	+	–	49,5%

vanaf AOW-leeftijd

1e schijf € 35 129	9,45%	+	9,75%	19,2%	€ 6 744
2e schijf <u>33 378</u>	37,10%	+	–	37,1%	<u>12 383</u>
	€ 68 507				€ 19 127
3e schijf meerdere boven 68 507	49,50%	+	–	49,5%	

- a. Belasting wordt verhoogd met 6,5% van deel van grondslagverminderende posten (zie Fiscaal Memo, § 1.3) dat tegen tarief van 3e schijf in aftrek is gebracht op belastbaar inkomen uit werk en woning (verhoging bedraagt maximaal 6,5% van grondslagverminderende posten).

Belastingplichtige geboren voor 1-1-1946 met belasting- en volledige premieplicht – 2021

<i>belastbaar inkomen uit werk en woning</i>	<i>% van heffing</i>		<i>belasting^a</i>	
	<i>belasting</i>	<i>premie</i>	<i>totaal</i>	
75 jaar en ouder				
1e schijf € 35 941	9,45%	+	9,75%	19,2% € 6 900
2e schijf <u>32 566</u>	37,10%	+	–	37,1% <u>12 081</u>
	€ 68 507			€ 18 981
3e schijf meerdere boven 68 507	49,50%	+	–	49,5%

- a. Belasting wordt verhoogd met 6,5% van deel van grondslagverminderende posten (zie Fiscaal Memo, § 1.3) dat tegen tarief van 3e schijf in aftrek is gebracht op belastbaar inkomen uit werk en woning (verhoging bedraagt maximaal 6,5% van grondslagverminderende posten).

- ▷ Art. 10, 11 Wfsv; Regeling vaststelling premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, maximumpremieloon werknemersverzekeringen en opslag kinderopvangtoeslag 2021; Regeling vaststelling premiepercentage Wlz 2021.

- ▲ Fiscaal Memo, § 1.3; Sociaal Memo, § 1.2.3.

1.2.3 *Heffingskorting*

- Verschuldigde premie volksverzekeringen is
 - premie volksverzekeringen verminderd met
 - voor premieplichtige geldende heffingskorting voor volksverzekeringen.
- Heffingskorting voor volksverzekeringen is som van heffingskorting voor
 - algemene ouderdomsverzekering
 - nabestaandenverzekering
 - verzekering langdurige zorg.

Bestanddelen van standaardheffingskorting^a**bestanddelen**

algemene heffingskorting	
arbeidskorting	
inkomensafhankelijke combinatiekorting	
jonggehandicaptenkorting	
ouderenkorting	
alleenstaande-ouderenkorting	
levensloopverlofkorting ^b	
korting voor groene beleggingen	 ⁺
standaardheffingskorting	

- a. Bij berekening premie volksverzekeringen bij wijze van inhouding (dus via loonbelasting) worden bij berekening van heffingskorting voor volksverzekeringen bestanddelen van standaardloonheffingskorting die geen deel uitmaken van standaardloonheffingskorting op nul gesteld.
- b. Levensloopverlofkorting geldt alleen voor werknemer die onder overgangsbepaling van levensloopregeling valt.

Gecombineerde heffingskorting^a**bestanddelen**

heffingskorting voor inkomstenbelasting	
heffingskorting voor AOW ^b	
heffingskorting voor Anw ^b	
heffingskorting voor Wlz ^b	 ⁺
heffingskorting voor volksverzekeringen	 ⁺
basis-gecombineerde heffingskorting ^c	
verhoging bij minstverdienende partner ^{d,e}	 ⁺
gecombineerde heffingskorting	

- a. Heffingskorting bedraagt gedeelte van standaardheffingskorting naar rato van heffingspercentages belasting en premie volksverzekeringen in eerste schijf (verdelingsbreuken).
- b. Mits premieplichtig voor genoemde volksverzekering; bij berekening premie volksverzekeringen bij wijze van inhouding (dus via loonbelasting) worden bij berekening van heffingskorting voor volksverzekeringen bestanddelen van

- standaardloonheffingskorting die geen deel uitmaken van standaardloonheffingskorting op nul gesteld; bij gedeeltelijke premieplicht in kalenderjaar (niet door overlijden) wordt heffingskorting tijdsevenredig verminderd.
- Maximaal bedrag van gecombineerde inkomensheffing na toepassing regelingen ter voorkoming van dubbele belasting.
 - Verhoging tot (in beginsel) voor belastingplichtige geldende toetsniveau van heffingskorting (zie Fiscaal Memo, § 1.81) volgt indien
 - belastingplichtige in kalenderjaar gedurende meer dan 6 maanden dezelfde partner heeft, en
 - indien belastingplichtige op 1 januari jonger is dan 21 jaar: niet gedurende meer dan 6 maanden in belangrijke mate is onderhouden door ouders, en
 - basis-gecombineerde heffingskorting door lage gecombineerde inkomensheffing is afgetopt beneden voor belastingplichtige geldende toetsniveau van heffingskorting (zie Fiscaal Memo, § 1.81).
 - Waaronder ook bijzondere verhoging heffingskorting voor inkomstenbelasting voor niet-premieplichtige; bijzondere verhoging geldt alleen voor inwoner van andere EU-lidstaat, BES eilanden, andere mogendheid waarmee Nederland belastingverdrag heeft gesloten of Nederland (beperking tot genoemde landen geldt via toepassing bepalingen omtrent kwalificerende buitenlandse belastingplichtige).

Verdelingsbreuken bestanddelen standaardheffingskorting – 2021

heffingskorting	verdelingsbreuk ^a	afwijkende verdelingsbreuk ^b
inkomstenbelasting	9,45/37,1	9,45/19,2
AOW	17,90/37,1	–
Anw	0,10/37,1	0,10/19,2
Wlz	9,65/37,1	9,65/19,2

- Verdelingsbreuken gelden niet voor ouderenkorting, alleenstaande ouderenkorting en korting voor groene beleggingen (zie afwijkende verdelingsbreuken).
- Afwijkende verdelingsbreuken gelden alleen voor ouderenkorting, alleenstaande ouderenkorting en korting voor groene beleggingen.

Gecombineerde heffingskorting (belasting- en volledige premieplicht) – 2021

bestanddelen	tot AOW-leeftijd ^a	vanaf AOW-leeftijd ^a
algemene heffingskorting ^b	€ 2837	€ 1468
arbeidskorting ^b	4205	2178
inkomensafhankelijke combinatie-korting ^b	2815	1458
jonggehandicaptenkorting	761	–
ouderenkorting ^b	–	1703
alleenstaande ouderenkorting	–	443
levensloopverlofkorting ^c	223 ^d	–
korting voor groene beleggingen	0,7% ^e	0,7% ^e

- Op bestanddelen van standaardheffingskorting zijn alleen verdelingsbreuken toegepast; daadwerkelijke toepasselijkheid is afhankelijk van diverse voorwaarden; vermelde leeftijden gelden per 1 januari.
- Maximaal.
- Levensloopverlofkorting geldt alleen voor werknemer die onder overgangsbepaling van levensloopregeling valt (zie Fiscaal Memo, § 3.12.2).
- Maximaal per kalenderjaar waarin levensloopverlofkorting is opgebouwd; kalenderjaren na 2011 blijven buiten beschouwing.

e. Van op peildatum in box 3 vrijgestelde bedrag.

▷ Art. 9, 12 Wfsv; art. 2.6a Regeling Wfsv.

▲ Fiscaal Memo, § 1.81; Sociaal Memo, § 1.2.4.

1.3 Werknemersverzekeringen

1.3.1 Loonbegrip/premieplicht/premieloon

- Premieloon is loon en gage als bedoeld in LB.
- Tot premieloon behoren niet
 - hetgeen uit vroegere dienstbetrekking als bedoeld in LB wordt genoten, met uitzondering van
 - uitkeringen uit werknemersverzekering
 - wachtgeld aan overheidswerknemer
 - aanvullingen op hiervoor genoemde uitkeringen genoten van degene tot wie werknemer in dienstbetrekking staat
 - toeslag TW
 - eindheffingsbestanddelen, met uitzondering van loonbestanddelen waarover naheffingsaanslag LB/PH is opgelegd
 - tegemoetkoming arbeidsongeschikten WIA/WAO
 - aandelenoptierecht ter zake waarvan vóór 1-1-2005 al bedrag als loon is genoten.
- Premies werknemersverzekeringen worden geheven per werkgever per kalenderjaar over maximaal € 58 311 (2021) per jaar (maximumpremieloon).

Premieloon/premiedagen – 2021

aantal dagen	premieloon ^a per					
	dag	week	4-weken	maand	kwartaal	jaar
260	€ 224,27	€ 1121,36	€ 4485,46	€ 4859,25	€ 14 577,75	€ 58 311

a. Maximum.

- Maximumdagloon dat grondslag vormt voor uitkering uit verplichte of vrijwillige werknemersverzekering bedraagt maximumpremieloon over loontijdvak van 1 dag, waarbij kalenderjaar wordt gesteld op 261 dagen.

Maximum uitkeringsdagloon

vanaf	per dag
1-7-2021	€ 225,57
1-1-2021	€ 223,40

- Werkgever
 - is volledige premie werknemersverzekeringen verschuldigd (er is geen werknemersdeel meer)
 - mag werkgeversdeel van premies werknemersverzekeringen niet op werknemer verhalen.

- Geen premies werknemersverzekeringen zijn verschuldigd vanaf eerste dag van maand waarin werknemer AOW-leeftijd bereikt.
 - Voor toepassing premieheffing werknemersverzekeringen (premieplicht WIA) wordt mede als werknemer beschouwd degene die levensloopverlof geniet.
- ▷ Art. 16-21a Wfsv; art. XXXI Belastingplan 2005; Regeling tot vaststelling premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, maximumpremieloon werknemersverzekeringen en opslag kinderopvangtoeslag 2021.
- ▲ Sociaal Memo, § 1.3.1.

1.3.2 **Werkloosheid**

1.3.2.1 **WW-premie**

- Navolgende bepalingen
 - zijn niet van toepassing op overheidswerkgevers, voor zover werkgever van overheidswerknemers (zie hierna bij UFO)
 - zijn wel van toepassing op degene die uitkering ZW/WIA/WAO/WW, WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg voor werknemers/gelijkgestelden, toeslag TW of WAZO-uitkering in verband met aanvullend geboorteverlof ontvangen, indien uitkering/toeslag uit hoofde van dienstbetrekking als overheidswerknemer wordt ontvangen.
- WW-premie
 - bestaat uit AWF-premie, ten gunste van AWF
 - is verschuldigd door werkgever als bedoeld in WW.
- Maatstaf voor premieheffing is premieloon.
- AWF-premiepercentage
 - wordt volgens nader bepaalde regels vastgesteld
 - is percentage van loon dat voor categorieën van werknemers naar aard van arbeidsovereenkomst verschilt (gedifferentieerde AWF-premie), waarbij onderscheid gemaakt wordt in
 - lage AWF-premie
 - voor werknemer met schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (mits geen oproepovereenkomst) (schriftelijk overeenkomst of addendum in administratie bewaren)
 - voor werknemer/uitzendkracht die beroepspraktijkopleiding volgt van beroepsbegeleidende leerweg (bbl) op grond van schriftelijke, in administratie van werkgever opgenomen, gedagtekende leerwerkovereenkomst (*)
 - voor werknemer die jonger is dan 21 jaar, mits (*)
 - aantal verloonde uren in aangiftetijd van 4 weken maximaal 48 uur bedraagt, of
 - aantal verloonde uren in aangiftetijd van 1 maand maximaal 52 uur bedraagt
 - over uitkering ZW/WIA/WAO/WW, WAZO-uitkering in verband met zwangerschap/bevalling/adoptie/pleegzorg aan werknemers en gelijkgestelden en toeslag TW
 - hoge AWF-premie voor overige werknemers

met dien verstande dat

- hoge AWF-premie = lage AWF-premie + 5%-punt
- lage AWF-premie kan niet worden toegepast op arbeidsovereenkomst met uitzendbeding (uitzendkracht)
- bezwaar/beroep van werkgever tegen besluit dat met terugwerkende kracht hoge AWF-premie van toepassing is, niet gegrond kan zijn op grief dat WW-uitkering ten onrechte/te hoog is vastgesteld
- lage AWF-premie over geheel aangiftetijdvak wordt toegepast, waarbij bepalend zijn
 - toestand op eerste dag van aangiftetijdvak
 - verloonde uren gedurende aangiftetijdvak.

■ Lage AWF-premie wordt herzien voor reeds verstreken periode voor werknemer

- van wie dienstbetrekking uiterlijk 2 maanden na aanvang van dienstbetrekking is geëindigd
- voor wie werkgever meer dan 30% meer verloonde uren in loonaangifte over kalenderjaar heeft verantwoord dan aantal uren dat als omvang van te verrichten arbeid is overeengekomen (contracturen) (voor alle dienstbetrekking(en) tussen werkgever en werknemer) (30%-toets), tenzij
- aantal contracturen in arbeidsovereenkomsten die aan voorwaarden voor lage AWF-premie voldoen in kalenderjaar gemiddeld 35 uur of meer per week bedraagt (35-urentoets)

met dien verstande dat

- 30%-toets in 2020 en 2021 wegens coronacrisis voor alle werkgevers achterwege blijft
 - herziening naar hoge AWF-premie niet geldt voor met (*) aangeduide werknemer
 - dienstbetrekking niet geacht wordt onderbroken te zijn als sprake is van elkaar zonder onderbreking opvolgende arbeidsovereenkomsten
 - bij herziening naar hoge AWF-premie, hoge percentage met terugwerkende kracht van toepassing is op
 - 12 maanden voorafgaand aan beëindiging van dienstbetrekking, of
 - kalenderjaar als voldaan is aan 30%-toets, of
 - verstreken periode vanaf aanvang van dienstbetrekking, indien deze minder dan 12 maanden heeft geduurd
 - herziening voor gehele aangiftetijdvak geldt, waarbij bepalend is of op eerste dag van aangiftetijdvak aan voorwaarden wordt voldaan
 - herziening niet plaatsvindt voor deel van periode dat gelegen is voor 1-1-2020.
 - 30%-toets wordt berekend volgens formule (percentage wordt naar beneden afgerond op heel percentage)
 - $((A / B) - 1) \times 100\%$
 waarbij
 - A = som van verloonde uren in kalenderjaar uit alle dienstbetrekkingen tussen werknemer met werkgever
 - B = som van contracturen in kalenderjaar uit alle dienstbetrekkingen tussen werknemer en werkgever
- met dien verstande dat
- B als volgt wordt berekend

- omvang contracturen wordt per dienstbetrekking en per aangiftetijdvak berekend als afgeleide van in aangifte opgegeven aantal contracturen per week (omvang wordt rekenkundig afgerond op 2 decimalen), waarbij aantal contracturen per week wordt vermenigvuldigd met factor
 - bij aangiftetijdvak 4 weken: 4
 - bij aangiftetijdvak maand: 13/3
 - bij aangiftetijdvak half jaar: 26
 - bij aangiftetijdvak 1 jaar: 52
- als dienstbetrekking niet gehele aangiftetijdvak heeft geduurd, wordt in loonaangifte opgegeven aantal contracturen per week vermenigvuldigd met aantal kalenderdagen dat dienstbetrekking in aangiftetijdvak heeft bestaan en vervolgens gedeeld wordt door 7 (omvang wordt rekenkundig afgerond op 2 decimalen)
- contracturen op laatste dag van aangiftetijdvak/dienstbetrekking bepalend is.
- Gemiddeld aantal contracturen van 35-urentoets wordt berekend door (uitkomst wordt naar boven afgerond op hele uren)
 - som van contracturen in kalenderjaar uit dienstbetrekking(en) waarop lage AWF-premie van toepassing is te delen door
 - duur van die dienstbetrekking(en) (uitgedrukt in weken) met dien verstande dat
 - omvang contracturen op zelfde wijze als factor B bij 30%-toets wordt berekend
 - duur van dienstbetrekking(en) wordt bepaald door aantal kalenderdagen dat tussen werkgever en werknemer dienstbetrekking heeft bestaan wordt gedeeld door 7 (uitkomst wordt rekenkundig afgerond op 2 decimalen).

WW-premie^a – 2021

vanaf	lage AWF-premie	hoge AWF-premie
1-8/31-12 (4-wekentijdvak: 16-8/31-12)	0,34	5,34
1-1/31-07 (4-wekentijdvak: 1-1/15-8)	2,70	7,70

a. WW-premie

- is volledig verschuldigd door werkgever, en
 - is gedifferentieerd in lage en hoge AWF-premie.
- ▷ Art. 23-27 Wfsv; art. 2.1-2.4 Besluit Wfsv; art. 3.4b Regeling Wfsv; Regeling vaststelling premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, maximumpremieloon werknemersverzekeringen en opslag kinderopvangtoeslag 2021.
- ▲ Sociaal Memo, § 1.3.2.

1.3.2.2 UFO-premie

- UFO-premie
 - is verschuldigd door overheidswerkgever
 - is voor alle overheidswerkgevers gelijk.

WW-premie UFO overheidssector – 2021**WW-premie wg.**

0,68

- ▷ Art. 29-31 Wfsv; Regeling vaststelling premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, maximumpremieloon werknemersverzekeringen en opslag kinderopvangtoeslag 2021.

- ▲ Sociaal Memo, § 1.3.2.

1.3.2.3 Sectorindeling

- Minister van SZW heeft bedrijfs- en beroepsleven in 67 sectoren ingedeeld, waarbij sector bestaat uit 1 of meer takken van bedrijf of beroep.
- Minister van SZW kan sector indelen in sectoronderdelen
 - waarbij elk sectoronderdeel bestaat uit bedrijfsactiviteiten van 1 of meer werkgevers
 - in welk geval inspecteur bij voor bezwaar vatbare beschikking vaststelt bij welk sectoronderdeel werkgever behoort/diens werkzaamheden behoren.
- Werkgever
 - is van rechtswege aangesloten bij sector waartoe (in betaald premieplichtig loon gemeten doorgaans grootste deel van) werkzaamheden behoren die werkgever doet verrichten
 - moet aansluiting/einde aansluiting binnen 2 weken schriftelijk melden bij inspecteur met dien verstande dat
 - voor categorie(ën) van werkgevers afwijkende indelingsregels zijn gesteld (concerns, nevenbedrijven, neveninstellingen, 10 Metaal-industrie, 11 Elektrotechnische industrie, 12 Metaal en technische bedrijfstakken)
 - inspecteur sectoraansluiting aan werkgever bij voor bezwaar vatbare beschikking meedeelt.
- Inspecteur mag beschikking indeling bij sectoronderdeel en beschikking sectoraansluiting herzien als
 - vermoeden bestaat dat beschikking is verleend op grond van onjuiste/onvolledige gegevens, en
 - deze tekortkoming aan werkgever kan worden toegerekend of redelijkerwijs kenbaar had kunnen zijn met dien verstande dat
 - herziening vastgesteld wordt bij voor bezwaar vatbare beschikking
 - bevoegdheid tot herziening
 - terugwerkt tot en met uiterlijk 1 januari van jaar waarop beschikking betrekking heeft
 - vervalt 5 jaar na kalenderjaar waarop beschikking betrekking heeft.

- ▷ Art. 95-97 Wfsv; art. 5.1-5.8a Regeling Wfsv.